

Ханты - Мансийский автономный округ – Югра  
(Тюменская область)  
Нижневартовский муниципальный район  
сельское поселение Вата

**Муниципальное казенное учреждение  
«Сельский дом культуры сельского поселения Вата»**

628636 Ханты – мансийский автономный округ югра Нижневартовский район д. Вата ул. Лесная 8 а тел/факс 213406 электронный адрес: SDKVata@mail.ru

**ПРИКАЗ**

23.02.2026г.

№ 4-П

**«Об утверждении Положения  
об оценке коррупционных рисков»**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях реализации антикоррупционной политики в учреждении

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в Муниципальном казенном учреждении «Сельский дом культуры с.п. Вата» (согласно приложению).
2. Назначить ответственным за проведение оценки коррупционных рисков художественного руководителя Мельгит Елену Николаевну.
3. Провести оценку коррупционных рисков в деятельности учреждения в срок до 1 декабря 2026 года.
4. По результатам оценки утвердить карту коррупционных рисков учреждения и разработать план мероприятий по минимизации выявленных рисков.

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Директор МКУ «СДК с.п.Вата»

А.В. Мухаметзянова

С приказом ознакомлен:

Е.Н. Мельгит

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **об оценке коррупционных рисков в Муниципальном казённом учреждении МКУ «Сельский Дом культуры с.п. Вата»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Уставом учреждения и иными локальными нормативными актами.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики учреждения, позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на профилактику коррупции.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности учреждения проводится на регулярной основе ежегодно в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Оценку коррупционных рисков осуществляет должностное лицо, назначенное ответственным за антикоррупционную деятельность в учреждении.

2.3. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

#### **Шаг 1. Анализ деятельности учреждения**

Деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов (финансово-хозяйственная деятельность, закупки, оказание платных услуг, работа с обращениями граждан, кадровая работа и т.д.), в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

#### **Шаг 2. Выделение «критических точек»**

Определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

#### **Шаг 3. Описание возможных коррупционных правонарушений**

Для каждого подпроцесса, связанного с коррупционным риском, составляется описание, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником или учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

#### Шаг 4. Ранжирование рисков

Проводится оценка значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба. Для этого используется трехбалльная шкала.

Матрица оценки значимости коррупционных рисков:

| Вероятность реализации / Потенциальный вред | Значительный      | Существенный      | Незначительный    |
|---------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Высокая                                     | Критический риск  | Высокий риск      | Существенный риск |
| Средняя                                     | Высокий риск      | Существенный риск | Умеренный риск    |
| Низкая                                      | Существенный риск | Умеренный риск    | Низкий риск       |

#### Шаг 5. Формирование Карты коррупционных рисков

На основании проведенного анализа подготавливается Карта коррупционных рисков учреждения — сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

#### Шаг 6. Разработка мер по минимизации рисков

Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации выявленных коррупционных рисков.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков представляются зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указывается перечень должностей, связанных с зонами повышенного коррупционного риска.

3.3. По каждой зоне повышенного коррупционного риска определяются типовые ситуации и меры по минимизации рисков.

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия (процесс)     | Наименование должности      | Типовые ситуации (описание риска)                                                       | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) риска                                         | Срок реализации     |
|-------|-----------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1.    | Осуществление закупок товаров, работ, услуг   | Директор                    | Необоснованный выбор поставщика, сговор с участниками закупок                           | Высокая       | Соблюдение 44-ФЗ, создание контрактной службы, прозрачность процедур           | В течение 2026 года |
| 2.    | Оказание платных услуг населению              | Директор, кассир            | Занижение фактически полученных доходов, неоприходование денежных средств               | Высокая       | Использование контрольно-кассовой техники, ежедневный учет, внезапные проверки | В течение 2026 года |
| 3.    | Прием на работу и кадровые решения            | Директор                    | Прием на работу по личным связям, без учета квалификации                                | Средняя       | Прозрачные конкурсные процедуры, аттестация работников                         | В течение 2026 года |
| 4.    | Распоряжение муниципальным имуществом         | Директор                    | Сдача в аренду помещений по заниженной цене, без проведения торгов                      | Высокая       | Проведение торгов, согласование с учредителем                                  | В течение 2026 года |
| 5.    | Работа с обращениями граждан                  | Директор, специалисты       | Волокита, затягивание сроков рассмотрения обращений                                     | Низкая        | Соблюдение сроков рассмотрения, контроль исполнения                            | В течение 2026 года |
| 6.    | Организация мероприятий (концерты, фестивали) | Художественный руководитель | Нецелевое использование бюджетных средств, фиктивные договоры с приглашенными артистами | Средняя       | Документальное подтверждение всех расходов, прозрачная отчетность              | В течение 2026 года |

#### 4. Заключительные положения

4.1. Результаты оценки коррупционных рисков оформляются в виде Карты коррупционных рисков и утверждаются директором учреждения.

4.2. На основании Карты коррупционных рисков разрабатывается план мероприятий по минимизации выявленных рисков.

4.3. Ответственное лицо ежегодно представляет директору отчет о результатах оценки коррупционных рисков и реализации мер по их минимизации.

4.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора учреждения.